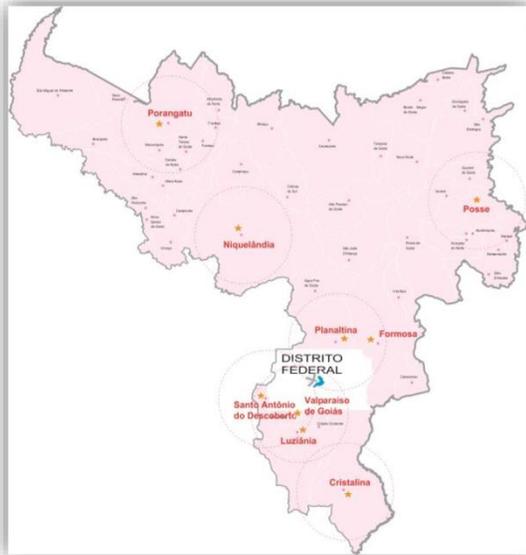


SEI – 202014304001235



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO DA
EXECUÇÃO DO CONTRATO DE
GESTÃO - 2020

Contrato de gestão n.º
003/2017-SEDI ano IV
Lote 1, exercício
2020.

Goiânia, janeiro de 2021

PARTES INTEGRANTES DO CONTRATO:

Parceiro Público: Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI.

Parceiro Privado: Instituto Brasileiro De Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds.

Objeto do contrato: administrar os equipamentos públicos integrantes do Lote 1 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações da política de educação profissional do Estado de Goiás, definidas pelo Parceiro Público, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programa de formação inicial e continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos, promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo, nos termos do que se encontra detalhado nas propostas apresentadas no Chamamento Público nº. 05/2016-SEDI-GO, consideradas partes integrantes deste instrumento, para todos os efeitos legais.

Data de assinatura do contrato: 07 de abril de 2017

SUMÁRIO

| | |
|---|----|
| IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO | 3 |
| 1. INTRODUÇÃO | 4 |
| 2. METAS QUANTITATIVAS | 5 |
| 2.1. Pactuação | 5 |
| 3. METAS QUALITATIVAS..... | 8 |
| 3.1. Pactuação | 8 |
| 3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL | 9 |
| 4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT..... | 9 |
| 5. REPASSES FINANCEIROS..... | 10 |
| 6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO..... | 11 |
| 7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS..... | 11 |
| 7.1. Contratados pelo Parceiro Privado..... | 11 |
| 7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado..... | 11 |
| 7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público | 11 |
| 7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público | 11 |
| 7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma | 12 |
| 8. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES..... | 12 |
| 9. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES | 12 |
| 10. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS..... | 12 |
| 11. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA | 14 |
| 11.1. Eficácia..... | 15 |
| 12. METAS QUALITATIVAS | 16 |
| 13. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT..... | 17 |
| 14. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO | 17 |
| 15. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS | 17 |
| 16. CONSIDERAÇÕES GERAIS | 18 |



IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PRIVADO

Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – Ibraceds

Rua 19, S/N, Quadra 22, L 16 St. Marechal Rondon, Goiânia – GO

Decreto de qualificação nº 8.815 de 25 de novembro de 2016

Telefone: (62) 3087-4191

Email: contato@ibraceds.org.br

Diretoria da entidade

Presidente: Raymundo Barros de Almeida - presidencia@ibraceds.org.br

Vice-Presidente: Manoel Pereira Da Costa - vicepresidencia@ibraceds.org.br

Tesoureiro: Derbyby Thayse Pereira e Silva Almeida - tesoureiro@ibraceds.org.br

Secretária: Lacy Guaraciaba Machado - suen@ibraceds.org.br

Coordenação do projeto

Coordenador geral: Maria de Fátima Gonçalves Lima - coger@ibraceds.org.br

Coordenador de ensino: Lacy Guaraciaba Machado - suen@ibraceds.org.br

Coordenador de DIT: Manoel Pereira da Costa - sudit@ibraceds.org.br

Coordenador administrativo-financeiro: Divino José Pinto - suaf@ibraceds.org.br

1. INTRODUÇÃO

As ações desenvolvidas durante o ano de 2020 e os resultados aqui apresentados procuram atender às metas contratuais estabelecidas e impulsionadas pelos repasses financeiros previstos Contrato de Gestão 003/2017-SEDI e seus aditivos para o Ano IV, organizadas na proposta de Plano de Ação - ano IV - 2020.

Apesar de ser um ano novo, com metas distintas, há de se considerar a continuidade dos processos iniciados no Ano III e que seguem durante o Ano IV. Sendo assim, o atraso na liberação dos recursos financeiros no ano passado afetou, diretamente, as condições reais de desenvolvimento de cursos, cujos impactos foram sentidos em 2020.

Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820, o repasse previsto para o ano IV sofrerá redução de 21,26%, passando para o valor de R\$ 14.674.655,11. Tal redução correspondeu à supressão de novas Ofertas de Vagas (matrículas), Atividades Prático-Acadêmica – APA e Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT, durante todo o segundo trimestre de 2020, nos termos da Portaria 138/2020-SEDI (SEI 000012397383). Contudo, ainda aguardamos a minuta do 2º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI para formalizar a nova realidade contratual.

A demonstração das evidências encontra-se nos anexos.

2. METAS QUANTITATIVAS

2.1. Pactuação

As informações desse item estabelecem o conjunto de metas a serem cumpridas pela Organização Social Ibraceds.

Tabela 1 - Programa de metas pactuado

| LOTE 1 - ANEXO III – PROGRAMAS DE METAS - NÚMERO DE VAGAS - <u>REPACTUADO</u> | | | | | | | |
|--|------------|--------------|---------------|---------------|-------------|--------------|--------------|
| | Superior | Técnico | Qualificação | FIC | EAD /FI | EAD /FC | EAD /Técnico |
| ANO I* | 0 | 380 | 1.740 | 2.160 | 2.880 | 8.640 | 0 |
| ANO II* | 60 | 660 | 3.160 | 4.920 | 2.880 | 8.640 | 0 |
| ANO III* | 160 | 800 | 3.440 | 6.140 | 1.208 | 3.632 | 703 |
| ANO IV* | 180 | 820 | 3.600 | 6.420 | 1.272 | 3.808 | 738 |
| Total* | 400 | 2.660 | 11.940 | 19.640 | 8240 | 24720 | 1441 |
| Metas suprimidas** | 45 | 205 | 900 | 1.605 | - | - | - |
| ANO IV ** | 135 | 615 | 2700 | 4.815 | 1.272 | 3.808 | 738 |
| Total** | 355 | 2455 | 11.040 | 18.035 | 8240 | 24720 | 1441 |

*Conforme 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

**Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades Acadêmico-Prático - APA

| LOTE 1 | ANO I* | ANO II* | ANO III* | ANO IV* | TOTAL* | Metas Suprimidas** | ANO IV** | TOTAL* |
|--------------|--------|---------|----------|---------|--------|--------------------|----------|--------|
| DIT (horas) | 8.640 | 8.640 | 8.640 | 12.960 | 38.880 | 3.240 | 9.720 | 35.640 |
| APA (alunos) | 1.580 | 2.040 | 2.260 | 2.380 | 8.260 | 595 | 1.785 | 7.665 |
| SOMA | 10.220 | 10.680 | 10.900 | 15.340 | 47.140 | 3.835 | 11.505 | 43.305 |

*Conforme 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

**Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820

Tabela 3 - Planilha de composição dos quantitativos

| COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------------------------------------|------------------------|-----------|---------|----------------------------------|----------------------------|-------|--|--|--|--|-----------|-----------|
| LOTE | Itens | Situação e Data Início | Ambientes | | | Programas SED - Matrículas | Cotec | Projeção de crescimento anual | | | | | |
| | | | Nº Salas | Nº Lab. | Ponto corte | | | Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (Horas/aula) | Carga Horária Total Ano 2 2016.2/2017 (Horas/aula) | Carga Horária Total Ano 3 2017.2/2018 (Horas/aula) | Carga Horária Total Ano 4 2018.2/2019 (Horas/aula) | | |
| 1 | ITEGO Porangatu - PRES | O | 6 | 15 | 0,44 | 1.00 | 340 | | 364.320 | 364.320 | 382.536 | 401.663 | |
| | EAD | | | | 0,50 | | | 12 | 1.152.000 | 1.152.000 | 1.209.600 | 1.270.080 | |
| | Programa Unidades Móveis-CVT - PRES | C | | | 0,70 | | | 3 | 322.560 | 322.560 | 338.688 | 355.622 | |
| | DIT e APA | | | | | | | | 2.880 | 2.880 | 2.880 | 2.880 | |
| | ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES | C | 12 | 8 | 0,53 | | | | 457.920 | 457.920 | 480.816 | 504.857 | |
| | EAD | | | | 0,50 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | DIT e APA | | | | | | | | 1.440 | 1.440 | 1.440 | 1.440 | |
| | ITEGO Valparaíso de Goiás - PRES | C | 12 | 8 | 0,53 | | | | 457.920 | 457.920 | 480.816 | 504.857 | |
| | EAD | | | | 0,50 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | DIT e APA | | | | | | | | 1.440 | 1.440 | 1.440 | 1.440 | |
| | ITEGO Niquelândia - PRES | C | 4 | 2 | 0,53 | | | | 139.920 | 139.920 | 146.916 | 154.262 | |
| | EAD | | | | 0,50 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | DIT e APA | | | | | | | | 1.440 | 1.440 | 1.440 | 1.440 | |
| | ITEGO Cristalina - PRES | O | 5 | 7 | 0,43 | 440 | 300 | | 211.560 | 211.560 | 222.138 | 233.245 | |
| EAD | | | | 0,50 | | | 3 | 288.000 | 288.000 | 302.400 | 317.520 | | |
| DIT e APA | | | | | | | | 1.440 | 1.440 | 1.440 | 1.440 | | |
| Histórico | | | Ambientes | | | Programas SED - Matrículas | | Cotec | | Total de Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviços | | | |
| Presencial+CVT | | | | | | | | | 1.954.200 | 1.954.200 | 2.051.910 | 2.154.506 | |
| EAD | | | | | | | | | 1.440.000 | 1.440.000 | 1.512.000 | 1.587.600 | |
| HDIT | | | | | | | | | 8.640 | 8.640 | 8.640 | 8.640 | |
| TOTAL | | | | 39 | 40 | 0,51 | 1.440 | 640 | 18 | 3.402.840 | 3.402.840 | 3.572.550 | 3.750.746 |
| LEGENDA: | | | | 8,95 | 8,95 | 10,0 | 0,4 | 0,60 | | | | | |
| DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica | | | LOT E 1 | LOT E 2 | Situação e Data de Início | | | | | | | | |
| Hora aula Técnico/Qualificação/FIC | | | LOT E 3 | LOT E 4 | O - Operacional / C - Construção | | | | | | | | |
| Hora aula Superior | | | 13,00 | | | | | | | | | | |
| Hora aula DIT e APA | | | 134,25 | | | | | | | | | | |
| CVT - Centro Vocacional Móvel | | | | | | | | | | | | | |

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

Tabela 4 - Tabela de composição de quantitativos para o Ano III

| LOTE I - ANO IV | | | | | | | |
|--|--------------------|----------------|---------------------|----------------------------------|--------------------|--|----------------------|
| Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO | Vagas: Tecnológico | Vagas: Técnico | Vagas: Qualificação | Vagas: Capacitação e Atualização | Vagas total: ITEGO | Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural | REPASSE por ITEGO |
| ITEGO Porangatu - PRES | 60 | 180 | 600 | 1.000 | 1.840 | | 2.967.595,20 |
| EAD | 0 | 590 | 1.018 | 3.046 | 4.654 | | 2.291.486,40 |
| CVT - PRES | 0 | 0 | 720 | 2.140 | 2.860 | | 2.306.952,00 |
| DIT e APA | | | | | 476 | 7.200 | 741.962,16 |
| ITEGO Santo Antônio Descoberto - PRES | 60 | 180 | 585 | 760 | 1.585 | | 2.620.908,00 |
| EAD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| DIT e APA | | | | | 476 | 1.440 | 185.200,56 |
| ITEGO Valparaíso de Goiás - PRES | 60 | 180 | 585 | 760 | 1.585 | | 2.620.908,00 |
| EAD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| DIT e APA | | | | | 476 | 1.440 | 185.200,56 |
| ITEGO Niquelândia - PRES | 0 | 80 | 300 | 300 | 680 | | 992.376,00 |
| EAD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| DIT e APA | | | | | 476 | 1.440 | 185.200,56 |
| ITEGO Cristalina - PRES | 0 | 120 | 460 | 460 | 1.040 | | 1.603.267,20 |
| EAD | 0 | 148 | 254 | 762 | 1.164 | | 573.773,76 |
| DIT e APA | | | | | 476 | 1.440 | 185.200,56 |
| ITEGO Formosa - PRES | 0 | 80 | 350 | 1.000 | 1.430 | | 1.507.896,00 |
| EAD | | | | | | | |
| DIT e APA | | | | | | | |
| (a) Presencial+CVT | 180 | 820 | 3.600 | 6.420 | 11.020 | 0 | 14.619.902,40 |
| (b) EAD | 0 | 738 | 1.272 | 3.808 | 5.818 | 0 | 2.865.260,16 |
| (c) HDIT e APA | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.380 | 12.960 | 1.482.764,40 |
| TOTAL (a+b+c) | 180 | 1.558 | 4.872 | 10.228 | 19.218 | 12.960 | 18.967.926,96 |

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI

*Aguardando 2º termo aditivo ao contrato de gestão nº 03/2017-SEDI, nos termos da Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820 para ser atualizado.

3. METAS QUALITATIVAS

3.1. Pactuação

Tabela 5 - Mapa de indicadores de avaliação de qualidade

| AVALIAÇÃO-DIMENSÃO | INDICADORES | ASPECTOS DE AVALIAÇÃO |
|--|--|--|
| 1 INSTITUIÇÃO | Políticas de educação profissional e de inovação | Aderência às demandas locais |
| | | Desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão. |
| | | Interação e Comunicação com a comunidade interna e externa |
| | Infraestrutura Física e Material | Implantação dos processos necessários à operacionalização das ações |
| | | Recursos de tecnologia da informação e comunicação e Ferramentas de gestão e acompanhamento. |
| | | Plano de manutenção e atualização da infraestrutura e bens móveis. |
| 2 CURSOS | Currículo | Documentos institucionais e didáticos pedagógicos |
| | | Perfil profissional de conclusão |
| | | Material didático-pedagógico |
| | | Estágio curricular e ou atividades complementares ou extracurriculares |
| | Corpo Docente | Atuação do coordenador de cursos |
| | | Atuação dos professores |
| | | Experiência dos professores no magistério e fora do magistério |
| | | Taxa de formação/titulação do corpo docente |
| | | Produção dos docentes |
| | Curso | Taxa de ocupação inicial do curso |
| | | Taxa de retenção no período |
| | | Permanência e êxito |
| | | Taxa de evasão |
| 3 DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA | Serviços Tecnológicos | Serviços tecnológicos prestados as empresas/produtores |
| | | Manutenção dos laboratórios |
| | Ambientes de Inovação | Estabelecimento de ambiente adequado para a geração de novos negócios |
| | | Sensibilização para o empreendedorismo inovador visando a promoção do surgimento de novos negócios |
| | Transferência de Tecnologia | Identificação das necessidades e gargalos para o desenvolvimento tecnológico e inovação |
| | | Atividades de interação e troca de conhecimento |
| 4 ESTUDANTES | Percepção do Processo de Ensino e Aprendizagem | Monitoria e tutoria |
| | Ensino e Aprendizagem | Projetos de extensão tecnológica ou tecnologias sociais |
| | | Projetos de inovação tecnológica ou pesquisa aplicada |
| | | Satisfação do estudante e mundo do trabalho |
| 5 EGRESSOS | Desempenho e satisfação profissional | Índice de satisfação do egresso |
| | | Índice de satisfação do empregador |
| | | Taxa de inserção profissional |
| | | Taxa de vinculação com o mundo do trabalho na área de formação |

Fonte: Edital chamamento público nº 005/2016-SED

3.2. INDICADORES DE DESEMPENHO COMPLEMENTARES PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Tabela 6 - Os indicadores de desempenho propostos pela Organização Social, complementares aos previstos no Anexo XII

| Dimensão | Métrica | Indicador |
|------------------------------------|--|---|
| Gestão democrática e participativa | Envolvimento dos colegiados nas decisões escolares e de DIT | - % médio de membros do colegiado presentes nas reuniões |
| | | - Paridade entre a quantidade média de reuniões dos diversos colegiados |
| Gestão de pessoas | Percepção de satisfação do servidor no trabalho | - Avaliação semestral da representação social do servidor sobre seu ambiente de trabalho |
| Gestão pedagógica | Planos de aula articulados ao Projeto Político-Pedagógico | - Aprovação prévia dos planos de aula pelo Colegiado de Docentes |
| Gestão administrativa | Monitoramento de metas e ações estratégicas por gestão democrática | - Quantidade de edições de relatórios de monitoramento de metas/ações apresentados aos colegiados |
| Gestões da cultura escolar | Monitoramento de clima favorável à aprendizagem em sala de aula | - Avaliação semestral da representação social do aluno sobre seu ambiente de aprendizagem |
| Gestão do cotidiano escolar | Participação dos alunos em ações de extensão do saber | - Densidade média de alunos por ação de extensão |

Fonte: Proposta técnica

4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Superior em Tecnologia;
- b) Técnico em Nível Médio;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;
- e) FIC – Qualificação e Capacitação - CVT
- f) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- g) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- h) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- i) Atividades Prático-Acadêmicas.

5. REPASSES FINANCEIROS

No presente Contrato de Gestão, o valor a ser repassado pelo Parceiro Público, durante o ano IV, será de R\$ 18.636.331,21, em 12 (doze) parcelas mensais, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro, conforme 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI. Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820, o repasse previsto para o ano IV sofrerá redução de 21,26%, passando para o valor de R\$ 14.674.655,11. Contudo, ainda aguardamos a minuta do 2º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI para formalizar a nova realidade contratual.

Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros - 2020

| Data | Parcela | Cronograma de Desembolso | Valor Repassado | % |
|---|----------------------|---------------------------------|--------------------------|----------------|
| 11/02/2020 | 34ª - Janeiro/2020 | R\$ 1.480.177,02 | R\$ 1.462.815,11 | 9,97% |
| 11/03/2020 | 35ª - Fevereiro/2020 | R\$ 1.480.177,02 | R\$ 1.454.549,15 | 9,91% |
| 15/04/2020 | 36ª - Março/2020 | R\$ 1.480.177,02 | R\$ 1.455.956,86 | 9,92% |
| 11/05/2020 | 37ª - Abril/2020 | R\$ 1.110.329,31 | R\$ 1.089.317,51 | 7,42% |
| 03/06/2020 | 38ª - Maio/2020 | R\$ 1.140.474,35 | R\$ 1.115.329,93 | 7,60% |
| 08/07/2020 | 39ª - Junho/2020 | R\$ 1.140.474,35 | R\$ 1.115.962,55 | 7,60% |
| 11/08/2020 | 40ª - Julho/2020 | R\$ 1.140.474,35 | R\$ 1.118.852,53 | 7,62% |
| 14/09/2020 | 41ª - Agosto/2020 | R\$ 1.140.474,35 | R\$ 1.130.166,10 | 7,70% |
| 14/10/2020 | 42ª - Setembro/2020 | R\$ 1.140.474,35 | R\$ 1.120.255,28 | 7,63% |
| 12/11/2020 | 43ª - Outubro/2020 | R\$ 1.140.474,35 | R\$ 1.118.180,87 | 7,62% |
| 10/12/2020 | 44ª - Novembro/2020 | R\$ 1.140.474,35 | R\$ 712.937,12 | 4,86% |
| 15/12/2020 | 45ª - Dezembro/2020 | R\$ 1.140.474,35 | R\$ 712.937,12 | 4,86% |
| Total repassado | | | R\$ 13.607.260,13 | 92,73% |
| Total dos repasses previsto para o ano IV - 2020 | | | R\$ 14.674.655,17 | 100,00% |
| Total de glosas no ano IV - 2020 | | | R\$ 1.067.395,04 | 7,27% |

Fonte: 1º termo aditivo ao contrato de gestão nº 003/2017-SEDI e Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820

6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

A relação de atas de reuniões relativas ao Contrato de Gestão 003/2019-SEDI ocorridas durante o ano de 2020 está disponível no link <http://ibraceds.org.br/atas-de-reuniao/>

7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

A relação detalhada mês a mês dos empregados está disponível no link: <http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-empregados-admitidos/>

7.1. Contratados pelo Parceiro Privado

A relação detalhada mês a mês dos empregados contratados pelo parceiro privado está disponível no link <http://ibraceds.org.br/relacao-de-admissao-pessoal/>

7.2. Demitidos pelo Parceiro Privado

A relação detalhada mês a mês dos empregados demitidos pelo parceiro privado está disponível no link: <http://ibraceds.org.br/relacao-de-demissao-de-pessoal/>

7.3. Cedidos Pelo Parceiro Público

A relação dos servidores cedidos pelo parceiro público lotados na Regional 1 da Rede Itego, em atendimento à Cláusula 12.1."h", está disponível no link : <http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-servidores-cedidos-2/>

7.4. Servidores Públicos Devolvidos ao Parceiro Público

A relação detalhada mês a mês dos empregados contratados pelo parceiro privado está disponível no link: <http://www.desenvolvimento.go.gov.br/os-transparencia/133-institucional/oss-transparencia-/2235-relacao-mensal-dos-servidores-devolvidos-ibraceds.html>

7.5. Membros da Diretoria e das Chefias Conforme Organograma

A relação detalhada mês a mês dos empregados contratados pelo parceiro privado está disponível no link <http://ibraceds.org.br/relacao-mensal-dos-dirigentes-com-os-respectivos-salarios/>

8. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

Em atendimento ao item 2.8 do contrato, as aquisições realizadas no ano foram encaminhadas através de ofícios, mês a mês, com protocolo SEI nº 202014304000018. E quanto ao item 2.4, que trata dos inventários dos bens móveis e imóveis permanentes, a entrega tem periodicidade trimestral.

9. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Em atendimento ao item 12.1 do contrato, as informações referentes à transparência encontram-se disponíveis no sítio eletrônico do Ibraceds:

<http://ibraceds.org.br/transparencia/>

10. PARÂMETROS DE MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS

O controle, a avaliação deste Relatório Circunstanciado e o monitoramento das atividades previstas na Proposta Técnica, no Edital de Chamamento e por meio do monitoramento e ajuste do planejado para ano IV tem como objetivo demonstrar o alcance possível das metas reescaladas, a partir da mensuração do quantitativo proporcional relativo ao duodécimo, considerando 3 variáveis fundamentais que ressoam no desenvolvimento das metas desde o Ano III: atraso para início da oferta de cursos; atraso significativo no cumprimento das metas CVT, objeto de tratamento específico, junto ao Parceiro Público (diretrizes em adaptação); introdução da Parceria SEDI-SEDUC.

Conforme Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820, o repasse previsto para o ano IV sofreu redução de 21,26%, passando para o valor de R\$ 14.674.655,11. Tal redução correspondeu à supressão de novas Ofertas de Vagas (matrículas), Atividades

Prático-Acadêmica – APA e Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT, durante todo o segundo trimestre de 2020, nos termos da Portaria 138/2020-SEDI (SEI 000012397383).

Foi durante o Ano IV que começamos a utilizar, efetivamente, o Sistema Informatizado de Gestão Acadêmica (SIGA), por meio da inserção dos dados dos cursos iniciados em 2019, até a presente data. Contudo, como a gestão do lançamento das informações ficou com o Parceiro Público, comprometeu o fluxo dos processos.

Há de se considerar o impacto causado pela assunção da Lei Ordinária n.º 20.820/2020, que altera a Lei n.º 20.491/2019, a qual estabelece uma nova organização administrativa do Poder Executivo Estadual. A referida Lei, dividiu a Rede Itego entre Escolas do Futuro, sob a gestão da Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação, e Colégios Tecnológicos, geridos pela recém criada Secretaria de Estado da Retomada – SER, o que implica em divisão de metas e de repasses.

Destaque-se, ainda, que, em razão da pandemia do COVID-19, as aulas presenciais foram suspensas a partir de 16/03/2020, assim como a oferta de DIT e APA. Seguindo orientações do Conselho Estadual de Educação de Goiás (CEE/GO), implantou-se o Regime Especial de Aulas não Presenciais. Os impactos desta nova realidade foram sentidos na execução das metas.

Essas variáveis afetaram o desempenho dos critérios: eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos propostos no Contrato de Gestão que sofreu ajuste, conforme disposto no 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n. 003/2017-SEDI, Nota Técnica nº: 3/2020 - CACGOS- 16820 e Nota Técnica nº: 1/2020 - CRA- 19330.

As atividades aqui listadas foram realizadas no ano de 2020 e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para: a busca de alternativas para programa de extensão; o cumprimento das metas qualitativas

traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI, mediante reativação de cotecs inativos e atenção à proposta de oferta de cursos em municípios atendidos na condição de unidades remotas.

3 – Avaliação permanente, por meio de instrumentos adequados de coletas de informações alinhados com a Política Estadual de Educação Profissional e Tecnológica e do Desenvolvimento da Inovação Tecnológica, conjuntamente com as cinco dimensões dos indicadores propostos, incluindo verificação in loco, sistemas e bases de informação, planos de comunicação, site institucional, pesquisa, replanejamento de atividades monitoradas e perseguidas para o cumprimento das metas.

11. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento referente à meta quantitativa do ANO IV foi apresentado pela Superintendência de Ensino, por meio do Ofício nº 020/2020 IBR CG003/2017 (processo SEI nº 201914304004138)

Tabela 8 e 9 - Planejamento de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas por termo aditivo

1º T.A

| METAS DIT ANO IV – LOTE 1 | |
|---|------------------|
| ITEGO | META/ ANO |
| Maria Sebastiana da Silva – Porangatu | 7.200 |
| Genervino Evangelista da Fonseca – Cristalina | 1.920 |
| Carmem Dutra de Araújo – Formosa | 1.920 |
| Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira | 1.920 |
| TOTAL | 12.960 |
| METAS APA ANO IV – LOTE 1 | |
| ITEGO | META/ ANO |
| Maria Sebastiana da Silva – Porangatu | 635 |
| Genervino Evangelista da Fonseca – Cristalina | 634 |
| Carmem Dutra de Araújo – Formosa | 476 |
| Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira | 635 |
| TOTAL | 2.380 |

2º T.A.

| METAS DIT ANO IV – LOTE 1 | |
|--|------------------|
| ITEGO | META/ANO |
| Maria Sebastiana da Silva – Porangatu | 5.400 |
| Genervino Evangelista da Fonseca – Cristalina | 1.440 |
| Carmem Dutra de Araújo – Formosa | 1.440 |
| Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira | 1.440 |
| TOTAL | 9.720 |
| METAS APA ANO IV – LOTE 1* (TRIMESTRAL) | |
| ITEGO | META/ ANO |
| Maria Sebastiana da Silva – Porangatu | 477 |
| Genervino Evangelista da Fonseca – Cristalina | 476 |
| Carmem Dutra de Araújo – Formosa | 357 |
| Sarah Luísa Lemos Kubitschek de Oliveira | 477 |
| TOTAL | 1.787 |

Fonte: Plano Anual

11.1. Eficácia

Para fins de análise da eficácia, a Tabela abaixo demonstra a média ponderada com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no período de janeiro a dezembro, refletindo o acumulado o do ano conforme previsto no Anexo IV do edital de Chamamento Público 05/2016.

Tabela 10 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (matrículas novas) eficácia

| OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA | | | | | | | | | |
|--|---------------------------------|-----------------------|---------------|--------|---------------|--------|-----------------|---------------|-----------------|
| ANO IV - JANEIRO A DEZEMBRO 2020 | | | | | | | | | |
| PROGRAMA | MODALIDADE DA OFERTA | CATEGORIA | PREVISTO | | REALIZADO | | METAS COM PESOS | | MÉDIA PONDERADA |
| | | | MATRÍCULAS | OUTRAS | MATRÍCULAS | OUTRAS | PREVISTO | REALIZADO | |
| CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A X 2º T.A) | PRESENCIAL - JANEIRO - DEZEMBRO | SUPERIOR | 146 | | 0 | | 439 | 0 | 0% |
| | | TÉCNICO | 666 | | 289 | | 1.666 | 723 | 43% |
| | | QUALIFICAÇÃO | 2925 | | 2414 | | 4.388 | 3.621 | 83% |
| | | CAPACITAÇÃO | 5216 | | 3245 | | 5.216 | 3.245 | 62% |
| | EAD - JANEIRO - DEZEMBRO | TÉCNICO | 738 | | 463 | | 1.845 | 1.158 | 63% |
| | | QUALIFICAÇÃO | 1272 | | 1252 | | 1.908 | 1.878 | 98% |
| | | CAPACITAÇÃO | 3808 | | 3760 | | 3.808 | 3.760 | 99% |
| | Outras Ações | DIT (HORAS) | | 10530 | | 8313 | 10530 | 8313 | 79% |
| APA (ALUNOS) | | | 1934 | | 1622 | 1934 | 1622 | 84% | |
| PRONATEC | PRESENCIAL | TÉCNICO | POR DEMANDA | 0 | - | 0 | 0 | 0 | - |
| | | QUALIFICAÇÃO (+160H) | | | | | | | |
| | | CAPACITAÇÃO (>40<160) | | | | | | | |
| | EAD | | | | | | | | |
| | TÉCNICO | | | | | | | | |
| | QUALIFICAÇÃO (+160H) | | | | | | | | |
| | CAPACITAÇÃO (>40<160) | | | | | | | | |
| TOTAIS | | | 14.772 | | 11.423 | | 44.197 | 34.254 | 77,50% |

Tabela 9 - Ofertas de vagas previstas x realizadas (horas executadas - alunos cursando) eficiência

| OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - IBRACEDS (MATRÍCULAS NOVAS) EFICIÊNCIA | | | | | | | | | |
|--|---------------------------------|-----------------------|------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|---------------------|----------------------------|
| ANO IV - JANEIRO A DEZEMBRO 2020 | | | | | | | | | |
| PROGRAMA | MODALIDADE DA OFERTA | CATEGORIA | PREVISTO | | REALIZADO | | METAS COM PESOS | | MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%) |
| | | | MATRÍCULAS | OUTRAS OFERTAS | MATRÍCULAS | OUTRAS OFERTAS | PREVISTO ANUAL | REALIZADO JAN A JUL | |
| CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (1º T.A X 2º T.A) | PRESENCIAL - JANEIRO - DEZEMBRO | SUPERIOR | 117.000 | | 0 | | 351.000 | 0 | 0% |
| | | TÉCNICO | 533.000 | | 467.249 | | 1.332.500 | 1.168.123 | 88% |
| | | QUALIFICAÇÃO | 585.000 | | 473.249 | | 877.500 | 709.874 | 81% |
| | | CAPACITAÇÃO | 521.625 | | 284.904 | | 521.625 | 284.904 | 55% |
| | EAD - JANEIRO - DEZEMBRO | TÉCNICO | 590.400 | | 240.226 | | 1.476.000 | 600.565 | 41% |
| | | QUALIFICAÇÃO | 254.400 | | 380.779 | | 381.600 | 571.169 | 150% |
| | | CAPACITAÇÃO | 380.800 | | 492.652 | | 380.800 | 492.652 | 129% |
| | Outras Ações | DIT (HORAS) | | 10.530 | | 8313 | 10530 | 8313 | 79% |
| APA (ALUNOS) | | | 1.934 | | 1622 | 1934 | 1622 | 84% | |
| PRONATEC | PRESENCIAL | TÉCNICO | POR DEMANDA | 0 | 0 | 9.012 | 0 | 22.530 | - |
| | | QUALIFICAÇÃO (+160H) | | | | | | | |
| | | CAPACITAÇÃO (>40<160) | | | | | | | |
| | EAD | | | | | | | | |
| | TÉCNICO | | | | | | | | |
| | QUALIFICAÇÃO (+160H) | | | | | | | | |
| | CAPACITAÇÃO (>40<160) | | | | | | | | |
| TOTAIS | | | 2.982.225 | | 2.348.071 | | 5.345.953 | 3.869.686 | 72,39% |

12. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação junto aos representantes dos Itegos.

13. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

As ações propostas no Plano de Trabalho 2020 apresentadas e relacionadas ao mês de desenvolvimento, estão desdobradas em atividades diversas e intrinsecamente ligadas as dimensões de DIT, cujo o acompanhamento contínuo ao setor produtivo é fundamental para a realização das metas pactuadas.

Destaque-se que em razão da pandemia do COVID-19, foi suspensa a partir de 16/03/2020, a oferta de DIT e APA. Seguindo orientações do Conselho Estadual de Educação de Goiás (CEE/GO), implantou-se o Regime Especial de Aulas não Presenciais. Os impactos desta nova realidade dificultaram exacerbadamente as ações de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica, e de Atividades Práticas Acadêmicas. Buscando adequação à nova realidade de atividades não presenciais, foram realizadas diversas ações on-line e em tele trabalho, para buscar atender às demandas dos APLs e alunos.

Tabela 10 - Total de Horas DIT realizadas por Dimensão

| DIMENSÃO DIT | TOTAL HORAS |
|---|--------------------|
| FORTALECIMENTO DE AMBIENTES DE INOVAÇÃO | 5.219 |
| PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS | 90 |
| TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO | 3.004 |

14. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

A relação dos processos seletivos em andamentos e finalizados, para contratação de pessoal sob regime de CLT, durante o ano de 2020, em atendimento à cláusula 2.21 do Contrato de Gestão, está disponível no link: www.ibraceds.org.br/processoseletivo

15. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, disponível no link: <https://ibraceds.org.br/wp-content/uploads/2020/06/3o-plano-de-cargos-e-salarios-ibraceds-2020-final.pdf>

16. CONSIDERAÇÕES GERAIS

Considera-se que o Ano IV foi produtivo, apesar de todas as intempéries listadas nesse relatório enfrentadas em 2020..

Reafirma-se que o Parceiro Privado continua empenhado para efetivar a compensação/recuperação da maior parte das ações/metast correspondentes aos 5 meses decorridos até então, apesar de ainda se estar aguardando a nomeação dos diretores de dois Itegos.

Raymundo Barros de Almeida

Presidente do Ibraceds