



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO

ANUAL - 2019



**CENTRO DE SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA E EDUCAÇÃO
CENTEDUC**

**RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO TRIMESTRAL
MÊS DE REFERÊNCIA –
JANEIRO A DEZEMBRO**

JANEIRO A DEZEMBRO – 2019

Relatório Circunstanciado - Trimestral

Período: Janeiro a Dezembro – 2019

Objeto: Parceria para administração dos equipamentos públicos integrantes do Lote 05 da Rede Pública Estadual de Educação Profissional e a operacionalização das ações de educação profissional de Goiás, definidas pela SEDI, consubstanciadas em atividades de ensino, pesquisa e extensão, ofertadas por meio de cursos e programas de formação inicial continuada ou qualificação profissional, educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, das ações de desenvolvimento e inovação tecnológica - DIT, por meio de atividades de transferência de tecnologia, prestação de serviços tecnológicos e promoção e fortalecimento de ambientes de inovação, bem como as atividades de apoio auxiliares ao setor produtivo. Contrato de Gestão nº 04/2017-SEDI.

Data da assinatura: 05 de junho de 2017

Parceiro público: Secretaria de Estado de Desenvolvimento e Inovação – SEDI

Parceiro privado: Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC

PARCEIRO PRIVADO

Centro de Soluções em Tecnologia e Educação - CENTEDUC

End.: Rua 101. nº 289, Qd. F-17, Lt. 29, Casa 1, Setor Sul, Goiânia/GO, CEP 74.080-150

Decreto de Qualificação Nº 8624, de 06 de abril de 2016

Contato: contato@centeduc.org.br

Membros da Diretoria da Entidade:

Presidente: Fernando Landa Sobral

Tesoureira: Helaine Rézio da Silva Alves

Secretário: Mauro Cesar Bosio dos Reis

Diretoria Contrato de Gestão:

Presidente: Fernando Landa Sobral

Diretor Executivo: Mauro Cesar Bosio dos Reis

Diretor Técnico: Jayme dos Santos Filho

Diretora Administrativa Financeira: Helaine Rezio Da Silva Alves

Equipe Técnica em Atendimento ao Contrato de Gestão 004/2017 – SEDI

Coordenação Geral: Fernando Landa Sobral

Coordenação de Ensino: Ana Celuta Fulgêncio Taveira

Coordenador de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica: Denise Gonçalves Pereira

Coordenação Administrativa Financeira: Aliny Pereira de Lima

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	7
2. METAS QUANTITATIVAS.....	7
2.1. PACTUAÇÃO	7
3. METAS QUALITATIVAS	12
3.1 PACTUAÇÃO	12
4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.....	13
5. REPASSES FINANCEIROS	13
6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO.....	14
7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS.....	14
7.1. CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO.....	14
7.2. DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO	14
7.3. CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO	14
7.4. SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO.....	14
7.5. MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA	14
8. OPERACIONAL.....	15
8.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO SEMESTRE	15
8.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO	15
8.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2019.....	15
9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES.....	15
10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES	15
11. ATIVIDADES EXECUTADAS	15
12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	16
12.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE	

EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA.	16
12.2. EFICÁCIA	17
12.3. EFICIÊNCIA	18
13. METAS QUALITATIVAS	19
14. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO	19
15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS	20
16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT	20
17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO	20
18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO	20
19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS	20
20. PLANO DE COMUNICAÇÃO	20

1. INTRODUÇÃO

Este documento compreende o Relatório Anual, referente ao período de janeiro a dezembro de 2019. Consta neste relatório, de forma específica e detalhada, as informações acerca das ações realizadas pelo Centeduc e ITEGOS do Lote 05, no período de 01/01/2019 a 31/12/2019, contemplando as atividades previstas no planejamento anual e nos planejamentos Trimestrais, conforme edital de Chamamento Público 09/2016 – SEDI, Primeiro Termo Aditivo ao Contrato (Doc SEI 8230534) e Proposta Técnica apresentada pelo Centro de Soluções em Tecnologia e Educação – CENTEDUC.

2. METAS QUANTITATIVAS

2.1. PACTUAÇÃO

O presente Anexo técnico estabelece o conjunto de metas a serem cumpridas pela organização social selecionada.

Tabela 1 - Projeção de oferta mínima de vagas em cursos e programas EPT¹:

	LOTE 5						
	Superior	Técnico	Qualificação	FIC	EAD/FI	EAD/FC	EAD/Técnico
ANO I	0	1.060	4.180	4.180	1.920	5.760	0
ANO II	180	940	3.460	4.840	1.920	5.760	0
ANO III	240	980	3.400	5.320	800	2.416	467
ANO IV	240	1.000	3.580	5.580	848	2.544	493
TOTAL	660	3.980	14.620	19.920	5.488	16.480	960

Tabela 2 - Oferta de serviços de Desenvolvimento e Inovação Tecnológica – DIT e de Atividades – Prático - Acadêmico – APA².

LOTE 5	ANO I	ANO II	ANO III	ANO IV	TOTAL
DIT (horas)	8.640	10.080	10.080	10.080	38.880
APA (alunos)	2.060	1.720	1.800	1.880	7.460
SOMA					46.340

¹ Planilha retirada do Edital de Chamamento Público Nº 009/2016 – SEDI, Anexo III

² Planilha retirado Edital de Chamamento Público Nº 009/2016 – SEDI, Anexo III

Tabela 3 - Quadro de Metas Regional e Itegos³.

COMPOSIÇÃO DOS QUANTITATIVOS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA												
LOTE	ITEGOS	Situação e Data Início	Ambientes		Ponto corte	Programas SED - Matrículas		Cotecs	Projeção de crescimento anual			
			Nº Salas	Nº Lab.		Carga Horária Total Ano 1 2015/2016 (h/aula)	0%		5%	5%		
5	ITEGO Goiânia - Sebastião Siqueira - PRES	O	5	7	0,95	2.500	580		467.400	467.400	490.770	515.309
	EAD				0,50			6	576.000	576.000	604.800	635.040
	DIT e APA								4.320	4.320	4.320	4.320
	ITEGO Santa Helena - PRES	O	5	6	0,45	500	300		205.200	205.200	215.460	226.233
	EAD				0,50			4	384.000	384.000	403.200	423.360
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Mineiros - PRES	C- 2016-2	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
	ITEGO Goiânia - Noroeste - PRES	C- 2016-1	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382
	EAD				0,50				0	0	0	0
	DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440
ITEGO Aparecida de Goiânia - PRES	C-2016-1	12	8	0,54				466.560	466.560	489.888	514.382	
EAD				0,50				0	0	0	0	
DIT e APA								1.440	1.440	1.440	1.440	
Histórico			Ambientes			Programas SEDI-Matrículas		Cotecs	Totalde Carga Horária disponível para oferta de cursos e serviços			
EAD									960.000	960.000	1.008.000	1.058.400
HDIT e APA									10.080	10.080	10.080	10.080
TOTAL			46	37	0,46	3.000	880	10	3.042.360	3.042.360	3.193.974	3.353.169
LEGENDA:					8,95	8,95	10,00	0,40	0,60			
DIT e APA - Desenvolvimento e Inovação Tecnológica; Atividade Prático-Acadêmica			LOTE 1	LOTE 2	Situação e Data de Início							
Hora aula Técnico/Qualificação/FIC		8,95	LOTE 3	LOTE 4	O - Operacional / C - Construção							
Hora aula Superior		13,00										
Hora aula DIT e APA		134,25										

³ Planilha retirada do Edital de Chamamento Público Nº 009/2016 – SEDI, Anexo IX

Tabela 4 - Quadro de Metas Terceiro Ano⁴.

LOTE V NO III							
Instituto Tecnológico de Goiás - ITEGO	Vagas: Tecnológico	Vagas: Técnico	Vagas: Qualificação	Vagas: Capacitação e Atualização	Vagas total: ITEGO	Horas de Serviços Tecnológicos e produção artístico cultural	REPASSE por ITEGO
Goiânia - Sebastião Siqueira-PRES	60	220	700	1.000	1.960		3.537.958,08
EAD	0	280	480	1.450	2.211		1.122.407,33
DIT e APA					360	4.320	467.447,76
Luiz Humberto de Meneses - PRES	0	100	400	400	900		1.438.300,80
EAD	0	187	320	966	1.473		749.514,53
DIT e APA					360	1.440	179.787,60
Mineiros - PRES	60	200	700	1.000	1.960		3.127.776,00
EAD	0	0	0	0	0		-
DIT e APA					360	1.440	179.787,60
Goiânia Noroeste - PRES	60	200	700	1.000	1.960		3.127.776,00
EAD	0	0	0	0	0		-
DIT e APA					360	1.440	179.787,60
Aparecida de Goiânia - PRES	60	200	700	1.000	1.960		3.127.776,00
EAD EAD	0	0	0	0	0		-
DIT e APA					360	1.440	249.705,00
ITEGO Padre Antônio Vermey	0	80	200	920	1.200		1.305.124,80
EAD							
DIT e APA							
(a) Presencial+CVT	240	980	3.400	5.320	9.940	0	15.664.711,68
(b) EAD	0	467	800	2.416	3.684	0	1.871.921,86
(c) HDIT e APA	0	0	0	0	1.800	10.080	1.186.598,16
TOTAL (a+b+c)	240	1.467	4.200	7.736	15.424	10.080	18.723.231,70

⁴ Planilha retirada do Edital de Chamamento Público Nº 009/2016 – SEDI, Anexo IX, e atualizada pelo Primeiro Termo Aditivo ao contrato.

3. METAS QUALITATIVAS

3.1 PACTUAÇÃO

Tabela 5 - Indicadores de avaliação de qualidade, metas qualitativas.

ORD EM	DIMENSÃO (PERSPECTIVA)	INDICADORES	ID
1	COMPROMISSO COM A SOCIEDADE	TAXA DE OCUPAÇÃO DE CURSO	1.1
		ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	1.2
		ESTÁGIO CURRICULAR	1.3
		PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TECNOLÓGICOS	1.4
		AMBIENTE PARA GERAÇÃO DE NOVOS NEGÓCIOS	1.5
		PROJETOS DE PESQUISA & INOVAÇÃO	1.6
		TAXA DE EVASÃO	1.7
		PERMANÊNCIA E ÊXITO	1.8
		ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO EGRESSO	1.9
2	DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL (processos internos)	FORMAÇÃO/TITULAÇÃO DOCENTE	2.1
		PRODUÇÃO DOCENTE	2.2
3	INFRAESTRUTURA	ESTRUTURA ESPECÍFICA PARA OS CURSOS	3.1
		EQUIPAMENTOS OBSOLETOS E AVARIADOS	3.2
		MANUTENÇÃO DOS LABORATÓRIOS	3.3
		ESTRUTURA PREDIAL	3.4
4	POLÍTICAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	MATERIAL DIDÁTICO-PEDAGÓGICO	4.1
		ATUAÇÃO DOS PROFESSORES	4.2
5	SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	CUSTO POR ALUNO	5.1

Informamos que na data de 31/03/2020, será protocolado, anexo a prestação de contas anual, o relatório desta avaliação.

3.1.1. INDICADORES DE DESEMPENHO PROPOSTOS PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL COMPLEMENTARES, PREVISTOS NO EDITAL DE CHAMAMENTO

Tabela 6 - Indicador de Desempenho Proposto pela OS⁵.

	Avaliação-Dimensão	Indicadores	Aspectos de avaliação
1	INSTITUIÇÃO	Sistema de gestão da qualidade	Eficácia do sistema de gestão da qualidade
2	CURSOS	Corpo docente	Efetividade das ações de qualificação e aperfeiçoamento do corpo docente
		Currículo	Atividades prático-acadêmicas

⁵ Planilha retirada da Proposta técnica referente ao Edital de Chamamento 01/2016 da SEDI

4. DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA – EPT.

- a) Tecnológico – Superior;
- b) Técnico;
- c) FIC – Qualificação Profissional;
- d) FIC – Capacitação – Formação Inicial e Continuada;
- e) FIC/EaD – Qualificação Profissional;
- f) FIC/EaD – Capacitação - Formação Inicial e Continuada;
- g) Desenvolvimento e Inovação Tecnológica;
- h) Atividades Prático-Acadêmicas.

5. REPASSES FINANCEIROS

No terceiro ano do presente CONTRATO DE GESTÃO o valor a ser repassado pelo PARCEIRO PÚBLICO será de R\$ 18.723.231,70 (conforme Proposta Técnica), em 12 (doze) parcelas mensais de R\$ 1.509.938,04 (hum milhão, quinhentos e nove mil, novecentos e trinta e oito reais e quatro centavos) valor já aplicando o deságio proposto pelo parceiro privado, respeitando a Programação de Desembolso Financeiro.

Tabela 7 - Demonstrativo dos Repasses Financeiros – 2019

REGIONAL-5/ANOIII/2019		DUODÉCIMO
REPASSE PREVISTO - R\$ 18.723.231,70		R\$ 1.509.938,04
REPASSE PROPORCIONAL NO MÊS R\$	MÊS DE REFERÊNCIA/ANO	
1.682.759,64	Out/2018	
1.682.759,64	Nov/2018	
1.682.759,64	Dez/18	
1.763.673,87	Jan/19	
1.781.957,53	Fev/19	
1.785.902,25	Mar/19	
1.785.902,25	Abr/2019	
1.785.902,25	Mai/2019	
1.839.350,36	Jun/2019	
1.874.559,34	Jul/19	
1.504.515,84	Ago/19	
1.496.367,63	Set/19	
3.009.031,28	Out/19 e Nov/2019	
1.504.515,64	Dez/2019	
EFETIVAMENTE REPASSADO R\$ 25.179.957,16		

6. ATAS DE REUNIÕES RELATIVAS AO CONTRATO DE GESTÃO

Tabela 8 - Atas de Reunião

Nº	DATA DE REALIZAÇÃO	TEMA
1	25/01/2019	Ata da Assembleia Geral Extraordinária
2	28/01/2019	Ata da Assembleia Geral Extraordinária
3	05/02/2019	Ata da Assembleia Geral Extraordinária
4	11/03/2019	Reunião do Conselho Fiscal
5	14/03/2019	Reunião do Conselho de Administração Específico
6	29/03/2019	Ata da Assembleia Geral Ordinária
7	03/04/2019	Reunião do Conselho de Administração Específico
8	17/04/2019	Ata da Assembleia Geral Ordinária
9	23/05/2019	Reunião Extraordinária do Conselho de Administração
10	03/06/2019	20ª Assembleia Geral Extraordinária
11	01-07-2019	Ata da Assembleia Geral Extraordinária
12	30-07-2019	Ata Reunião do Conselho de Fiscal
13	31-07-2019	Ata Reunião do Conselho de Administração
14	06-09-2019	Ata de Reunião Extraordinária - Aprovação de Novo Regulamento, Seleção e Contratação de Pessoal
15	09-09-2019	Ata de 23ª Assembleia Geral Extraordinária
16	08-10-2019	Ata da 24ª Assembleia Geral Extraordinária

7. RELAÇÃO MENSAL DOS EMPREGADOS

ANEXO II item 5.

7.1. CONTRATADOS PELO PARCEIRO PRIVADO

ANEXO II item 5.

7.2. DEMITIDOS PELO PARCEIRO PRIVADO

ANEXO II item 5.

7.3. CEDIDOS PELO PARCEIRO PÚBLICO

ANEXO II item 5.

7.4. SERVIDORES PÚBLICOS DEVOLVIDOS AO PARCEIRO PÚBLICO

ANEXO II item 5.

7.5. MEMBROS DA DIRETORIA E DAS CHEFIAS CONFORME ORGANOGRAMA

ANEXO II item 5.

8. OPERACIONAL

8.1. ESTRUTURA PREDIAL PARA FINS PEDAGÓGICOS PRIMEIRO SEMESTRE

ANEXO II item 6.

8.2. INFRAESTRUTURA FÍSICA E MATERIAL – ESTRUTURA PREDIAL PARA GESTÃO

ANEXO II item 6.

8.3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO DEPARTAMENTO DE TI NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2019

ANEXO II item 6.

9. INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS PERMANENTES

Quanto ao item que trata do inventário dos bens móveis e imóveis permanentes a entrega anual e foi encaminhado através do Ofício de nº 200/2019, protocolizado no SEI nº 201914304003371, no dia 18 de novembro de 2019.

10. TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES

Todas as informações referentes à transparência (atendimento ao item 12.1 do Contrato) estão disponíveis no site eletrônico do Centeduc: <https://centeduc.org.br/transparência>.

11. ATIVIDADES EXECUTADAS

O acompanhamento e avaliação do Relatório Circunstanciado serão as principais estratégias de monitoramento das atividades previstas na proposta técnica, no edital de chamamento e nos planejamentos trimestrais, no intuito de alcançar a eficiência, eficácia e efetividade de todos os processos inerentes à execução do Contrato de Gestão. As atividades aqui listadas foram realizadas no período de 01/01/2019 a 31/12/2019, e os parâmetros de monitoramento, neste momento, são:

1 - Processo acadêmico e de desenvolvimento e inovação tecnológica (números/horas e percentuais previstos para atingimento das metas). Com o cumprimento de horas aulas, serviços de DIT, pertinência da oferta e do sucesso acadêmico e, da articulação como setor produtivo.

2 – Processos Administrativos, pedagógicos, inovação tecnológica, operacionais, recursos humanos e TI na execução de ações/atividades voltadas para o efetivo cumprimento das metas qualitativas traçadas, na forma de indicadores de qualidade propostos pela SEDI.

12. AÇÕES DE EPT – EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O planejamento anual referente a meta quantitativa do ANO III foi apresentado a Gerência de Controle e Avaliação no mês de janeiro de 2019, por meio do Ofício 17/2019 (Processo nº 201914304000512), com uma expectativa de ofertar 9.960 vagas de Formação Inicial e Continuada, na modalidade Presencial e 3.683 vagas na modalidade EAD, nos Itegos, Cotecs e salas de extensão do Lote 5.

Tabela 9 – Planejamento anual da oferta de vagas em Cursos EPT.

UNIDADES	MODALIDADE PRESENCIAL				MODALIDADE EaD			TOTAL
	SUPERIOR	TÉCNICO	QUALIFICAÇÃO	CAPACITAÇÃO	TÉCNICO	QUALIFICAÇÃO	CAPACITAÇÃO	
ITEGO Sebastião de Siqueira	60	220	700	1000	280	480	1450	4190
ITEGO Luiz Humberto de Menezes	-	100	400	400	187	320	966	2373
ITEGO Raul Brandão de Castro	60	200	700	1000	-	-	-	1960
ITEGO José Luiz Bittencourt	60	200	700	1000	-	-	-	1960
ITEGO Luiz Rassi	60	200	700	1000	-	-	-	1960
ITEGO Padre Antônio Vérmev	-	80	200	920	-	-	-	1200
Total Geral	240	1000	3400	5320	467	800	2416	13643

Tabela 10 – Planejamento Anual 2019 de Horas DIT e Atividades Prático-Acadêmicas.

Modalidade	Vagas/Horas contratadas para ano III	Meta Horas Programadas Ano 2019
DIT (horas)	10.080	10.080
APA (alunos)	1.800	1.800

12.1. QUANTIFICAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E HORAS DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA.

Os cursos ofertados e também as turmas que se iniciaram no período de janeiro a dezembro de 2019, nos ITEGOs do Lote 5, estão traduzidos na Tabela 11 abaixo. Os dados analíticos estão contidos no Anexo II item 4.1, da respectiva mídia magnética, anexada a este relatório, suas respectivas evidências (planilhas com a relação de alunos por curso listado, com a identificação do CPF de cada aluno).

Tabela 11: Relação de Cursos/Vagas realizadas nos ITEGOs no período de janeiro a dezembro de 2019.

UNIDADES	Número de Cursos Ofertados	Número de Vagas Ofertadas	Número de Matrículas Efetuadas
ITEGO Sebastião de Siqueira	191	9.383	8.287
ITEGO Luiz Humberto de Menezes	67	2.481	2.397
ITEGO Raul Brandão de Castro	11	330	337
ITEGO José Luiz Bittencourt	117	3.302	3.431
ITEGO Luiz Rassi	113	2.982	2.418
ITEGO Padre Antônio Vérmev	34	902	902
Total Geral	533	19.380	17.772

Tabela 12: Contabilização de Horas DIT e atividades APA realizadas nos meses de janeiro a dezembro de 2019.

Modalidade	Meta Vagas/Horas realizadas de janeiro a dezembro - 2019
DIT (horas)	10.627
APA (alunos)	1.832

12.2. EFICÁCIA

Para fins de análise da eficácia a Tabela 13, abaixo, demonstra a média ponderada, com os referidos pesos, previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, avaliando o atingimento das metas no período de janeiro a dezembro.

Tabela 13 – Constatação da eficácia atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA no período de janeiro a dezembro de 2019.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC (MATRÍCULAS NOVAS) EFICÁCIA									
ANO III - JANEIRO A DEZEMBRO DE 2019									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	MATRÍCULAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A NOV	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	240	-	246	-	720	738	103%
		TÉCNICO	980	-	1.032	-	2.450	2.580	105%
		QUALIFICAÇÃO	3.400	-	3.596	-	5.100	5.394	106%
		CAPACITAÇÃO	5.320	-	6.126	-	5.320	6.126	115%
	EAD (Modelo Chamamento)	QUALIFICAÇÃO	2.000	-	1.000	-	3.000	1.000	33%
		CAPACITAÇÃO	6.040	-	2.832	-	6.040	2.832	47%
	EAD (Modelo Aditivo)	TÉCNICO	467	-	467	-	1.168	1.168	100%
		QUALIFICAÇÃO	800	-	0	-	1.200	0	0%
		CAPACITAÇÃO	2.416	-	306	-	2.416	306	13%
	Outras Ações	DIT (HORAS)	-	10.080	-	10.627	10.080	10.627	105%
APA (ALUNOS)		-	1.800	-	1.832	1.800	1.832	102%	
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (CHAMAMENTO X TERMO ADITIVO)	EAD JANEIRO - NOVEMBRO	TÉCNICO	467	-	467	-	1.168	1.168	100%
		QUALIFICAÇÃO	1500	-	1.607	-	2.250	2.411	107%
		CAPACITAÇÃO	4530	-	4.698	-	4.530	4.698	104%
PRONATEC	PRESENCIAL	TÉCNICO	POR DEMANDA	0	-	0	0	0	-
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
	EAD	TÉCNICO							
		QUALIFICAÇÃO (+160H)							
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
TOTAIS			21.663		16.262		45.298	48.032	106,04%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados - Planilha Dinâmica de janeiro a dezembro 2019 (SEI201914304000691)

12.3. EFICIÊNCIA

Para fins de análise da eficiência a Tabela 14, demonstra a **média ponderada**, com os referidos pesos previstos no Chamamento Público, aplicados por tipo de oferta, que gerou o **percentual de eficiência**.

Tabela 14 - Constatação da eficiência atingida pela OS na oferta de cursos EPT, horas DIT e APA, no período de janeiro a dezembro de 2019.

OFERTAS DE VAGAS PREVISTAS X REALIZADAS - CENTEDUC (HORAS EXECUTADAS - ALUNOS CURSANDO) EFICIÊNCIA									
ANO III - JANEIRO A DEZEMBRO DE 2019									
PROGRAMA	MODALIDADE DA OFERTA	CATEGORIA	PREVISTO		REALIZADO		METAS COM PESOS		MÉDIA PONDERADA GLOBAL (%)
			HORAS ANO	OUTRAS OFERTAS	ANUAL HORAS	OUTRAS OFERTAS	PREVISTO CHAMAMENTO ANUAL	REALIZADO CHAMAMENTO JAN A JUN	
REDE ITEGO	PRESENCIAL	SUPERIOR	192.000	-	94.934	-	576.000	284.802	49%
		TÉCNICO	784.000	-	494.447	-	1.960.000	1.236.118	63%
		QUALIFICAÇÃO (+160H)	680.000	-	623.308	-	1.020.000	934.962	92%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)	532.000	-	507.226	-	532.000	507.226	95%
	EAD (Modelo Chamamento)	QUALIFICAÇÃO	400.000	-	314.722	-	600.000	472.003	79%
		CAPACITAÇÃO	604.000	-	266.475	-	604.000	266.475	44%
	EAD (Modelo Aditivo)	QUALIFICAÇÃO	160.000	-	70.728	-	240.000	106.204	44%
		CAPACITAÇÃO	241.600	-	116.844	-	241.600	116.844	48%
	Outras Ações	TÉCNICO	373.600	-	3.682	-	934.000	9.295	1%
		DIT	-	10.080	-	10.700	10.080	10.700	106%
CONSOLIDAÇÃO DAS OFERTAS (CHAMAMENTO X TERMO ADITIVO)	EAD JANEIRO - NOVEMBRO	APA (ALUNOS)	-	1.800	-	1.830	1.800	1.830	102%
		TÉCNICO	373.600	-	32.220	-	934.000	80.550	9%
PRONATEC	PRESENCIAL	QUALIFICAÇÃO (+160H)	POR DEMANDA	226.883	-	226.883	567.208	567.208	100%
		CAPACITAÇÃO (>40<160)							
TÉCNICO									
EAD	QUALIFICAÇÃO (+160H)	POR DEMANDA	226.883	-	226.883	567.208	567.208	100%	
	CAPACITAÇÃO (>40<160)								
TOTAIS			5.093.800		3.362.876		6.515.968	4.683.440	71,88%

Fonte: Tabela da Consolidação dos Dados - Planilha Dinâmica de janeiro a dezembro - 2019 (SEI 201914304000691)

13. METAS QUALITATIVAS

A análise qualitativa é uma avaliação de desempenho realizada com os representantes dos ITEGOs.

No ato foram avaliados 18 indicadores enviados pela SEDI – Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico e Inovação.

14. AÇÕES DO DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO

A relação das atividades desenvolvidas pela Superintendência de Ensino no período de janeiro a dezembro de 2019 em atendimento aos indicadores de qualidade, e as evidências dessas ações estão apresentadas no Anexo II item 4.1.

15. ATIVIDADES PRÁTICO-ACADÊMICAS

A relação de atividades prático-acadêmicas desenvolvidas no período de janeiro a dezembro de 2019 encontram-se juntamente com as evidências (relatórios de cada atividade) no Anexo II item 4.

16. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - DIT

Acompanhamento contínuo das ações relativas às dimensões de DIT ao setor produtivo.

Tabela 15: Total de Horas DIT realizadas por Dimensão no período de janeiro a dezembro de 2019.

Descrição	Total
TT – Transferência de Tcnologia	797:00
ST. Serviços Tecnológicos	538:30
AI. Ambientes de Inovação	285:30
TOTAL	1.621:00

As Atividades de forma pontual das ações realizadas pela equipe do DIT da unidade Gestora e dos ITEGOs estão dispostos no Anexo II – item 3.

17. NORMAS DO SERVIÇO ESPECIALIZADO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Segurança do Trabalhador que atendem ao Item 2.28 do Contrato de Gestão, consta no Anexo II item 8 deste relatório.

18. CONTRATAÇÃO POR MEIO DE PROCESSO SELETIVO

Em atendimento ao item 2.21. do Contrato de Gestão, segue no Anexo II item 5, os processos seletivos para contratação e convocação de pessoal sob regime de CLT realizado no período de janeiro a dezembro de 2019 e o respectivo regulamento para contratação.

19. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Referente ao Plano de cargos, salários e benefícios, as contratações estão sendo realizadas conforme cronograma do Plano de Cargos e Salários, conforme determinado no 9.12 do Contrato de Gestão.

20. PLANO DE COMUNICAÇÃO

O relatório de atividades realizadas pela comunicação no período de janeiro a dezembro de 2019, encontra-se no Anexo II item 7.